

Резюме на Политиката на възнагражденията на УД Варчев Мениджинг Компани ЕАД

Възнагражденията се разделят на постоянни и променливи. Постоянното възнаграждение представлява плащанията към служителя, които не се формират въз основа на оценка за изпълнението на служителя и в него се включват основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения и/или други трудови възнаграждения с постоянен характер, съгласно действащото законодателство.

УД изплаща на служителите си само постоянно възнаграждение, определено съгласно основните принципи и критерии съгласно настоящата политика. В случай на постигнати добри резултати от дейността на УД, СД на дружеството може да вземе решение за изплащане на допълнително (променливо) възнаграждение, което не може да надвишава една трета от брутно годишното постоянно възнаграждение на служителя, изчислено за годината, за която се изплаща променливото възнаграждение.

Ред и критерий при определяне на възнагражденията.

1. Възнагражденията на членовете на Съвета на директорите, на които няма да бъде възложено управлението, включително правото им да получат част от печалбата, както и да придобият акции на Дружеството, се определят от едноличния собственик на капиотала на УД.
2. Възнаграждението на изпълнителния член на Съвета на директорите се определят с решение на Съвета на директорите.
3. Възнаграждението на ръководителя на звено „Нормативно съответствие“ се определя с решение на Съвета на директорите.
4. Възнагражденията на служителите се определят от СД на УД при спазване на условията за изплащане на възнагражденията на служителите на УД. В този случай отговорен за разпределянето на възнагражденията и стимулите е изпълнителния директор на управляващото дружество Бисер Симеонов Варчев.

Общите критерии при определяне на възнагражденията са позицията на съответния служител, възложените му отговорности и натрупания професионален опит.

- Служителите, изпълняващи контролни функции, са независими от служителите на УД, върху които упражняват контрол, разполагат с подходящи правомощия и получават възнаграждения съобразно степента на постигане на целите, свързани с техните функции, независимо от резултатите от дейностите, постигнати от структурните звена, които контролират.
- Политиката по възнагражденията се публикува на интернет страницата на управляващото дружество <http://assets.varchev.com/>

Копие от политиката за възнагражденията ще бъде предоставено на всеки клиент на хартиен носител безплатно при поискване.